

**ЭКСПЕРТНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ
О КАЧЕСТВЕ И ГАРАНТИЯХ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ
ОСНОВНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ
140211.65 «ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЕ»**

**ФГБОУ ВПО «Кузбасский государственный технический университет имени
Т.Ф.Горбачева»**

РЕЗЮМЕ

Реализация образовательной программы по специальности 140211.65 «Электроснабжение» осуществляется кафедрой «Электроснабжение горных и промышленных предприятий», заведующий кафедрой – Ефременко Владимир Михайлович, на факультете Горно-электромеханическом.

Независимая внешняя оценка качества образования (далее – оценка) по образовательной программе 140211.65 «Электроснабжение» была проведена командой экспертов АККОРК:

- эксперт, представляющий академическое сообщество: Гужов Николай Петрович, доцент кафедры «Системы электроснабжения предприятий» Новосибирского государственного технического университета, кандидат технических наук, доцент.
- эксперт, представляющий рынок труда: Сахно Ольга Михайловна, начальник департамента по управлению персоналом филиала ОАО «МРСК Сибири» - «Кузбассэнерго – РЭС».

Период проведения оценки: с 26 декабря 2011 года по 11 марта 2012 года.

Профиль оценок качества и гарантий качества образования		
№	Критерий	Оценка
I	Качество образования	4
II	Гарантии качества образования:	
1.	Образовательные цели программы	4
2.	Структура и содержание ООП	4
3.	Учебно-методические материалы	3
4.	Технологии и методики образовательной деятельности	3
5.	Профессорско-преподавательский состав	3
6.	Научно-исследовательская деятельность и реализация ее результатов в учебном процессе	3
7.	Образовательные и материально-технические ресурсы программы	4
8.	Организация и управление процессом реализации программы	5
9.	Участие работодателей в реализации программы	3
10.	Участие студентов в определении содержания и организации учебного процесса	3
11.	Студенческие сервисы на программном уровне	4

12.	Оценка качества подготовки абитуриентов	3
Итоговая оценка		4

Примерами **положительной практики**, по мнению экспертов, могут служить:

1. Выпускники программы «Электроснабжение» востребованы на рынке труда, что говорит о соответствии планируемых результатов обучения актуальным запросам труда и современным требованиям к специалистам инженерного профиля.
2. Базами практик являются предприятия, на которые студенты трудоустраиваются после окончания ОУ. Эти предприятия, среди которых встречаются достаточно крупные, оснащены современным оборудованием, с которым студенты еще при прохождении практики имеют возможность ознакомиться, и тем самым устанавливается хорошая преемственность «Университет-Предприятие».
3. Структура и содержание образовательной программы «Электроснабжение» отражает специфику рынка труда Кузбасского региона. Актуализация структуры программы и содержание УМК по дисциплинам программы ведется на основании постоянной работы по отслеживанию потребностей рынка труда в специалистах в регионе, в частности с помощью анкетирования выпускников и работодателей. Участие работодателей при этом позволяет сформировать профессиональные требования, следуя которым руководство кафедры готовит высококвалифицированных специалистов.
4. Представители работодателей активно привлекаются к чтению лекций (Туксин А.А., коммерческий директор ЗАО «Система», – курс лекций «Менеджмент и маркетинг в энергетике»; Сыткова Ю.А., финансовый директор ОАО «Кузбассэнерго-РЭС», - курс лекций «Экономика энергетики»; Шурупов В.В., начальник отдела сопровождение рынка ОДУ Сибири, - курс лекций «Диспетчеризация и управление в энергетике»), что обеспечивает повышение конкурентоспособности выпускников на рынке труда.
5. Профессорско-преподавательский состав, реализующий программу «Электроснабжение», непрерывно повышает профессиональный уровень, в т.ч. в области информационных технологий (например, преподаватели Савинкина О.А., Шевченко О.А., Беляевский Р.В., Храмцов Р.А., Долгопол Т.Л. прошли курс повышения квалификации по направлению «Использование в практике преподавания компьютерных технологий») Это позволяет качественно повысить подготовку студентов, оперативно реагировать на последние научные достижения в профессиональной области, печататься в научных изданиях.
6. Кафедра обновляет кадровый состав, привлекая своих выпускников. В настоящее время работают 7 преподавателей (своих выпускников) возрастом до 30 лет.

Экспертами были выявлены **недостатки и слабые стороны** реализации ОПОП, требующие принятия ОУ незамедлительных мер по их устранению, поскольку они снижают конкурентоспособность программы на рынке образовательных услуг и на национальном, локальном или местном рынках труда, а также предложены рекомендации по их устранению:

№	Наименование	Недостатки и слабые стороны	Рекомендации по их устранению
2.	Гарантии качества		
2.1.	Образовательные цели программы	В целях программы не учитывается особенность региона	Сформулировать образовательные цели программы «Электроснабжение», в дополнение к целям государственного образовательного стандарта, учитывающие потребности региональных работодателей и академические традиции вуза.
2.3.	Учебно-методические материалы	Во многих УМК отсутствуют контролирующие материалы в виде тестов.	Преподавателям, ведущими дисциплины специальности (электрические подстанции, надежность электроснабжения, компенсация реактивной мощности, релейная защита и автоматика СЭС, системы электроснабжения, управление качеством электроэнергии), разработать тестовые задания, способствующие формированию современных практических компетенций у выпускников программы.
2.4.	Технологии и методики образовательной деятельности	При освоении образовательной программы слабо используются мультимедийные технологии.	Использовать мультимедийные технологии в учебных дисциплинах специальности, занятия по которым проводятся в аудиториях, закрепленными за кафедрой «Электроснабжение горных и промышленных предприятий», путем установки в них соответствующего оборудования, что позволит повысить эффективность

			учебного процесса.
2.6.	Научно-исследовательская деятельность и реализация её результатов в учебном процессе	Научная деятельность, осуществляемая за счет внешнего финансирования, не эффективна.	Ввести в практику увеличение количества НИР с участием студентов за счет заключения хозяйственных договоров между предприятиями – работодателями и кафедрой «Электроснабжение горных и промышленных предприятий», что будет способствовать формированию у студентов исследовательских, профессиональных компетенций и, как следствие, повышению конкурентоспособности выпускников на рынке труда.
2.9.	Участие работодателей в реализации программы	Участие работодателей в процессе формирования компетенций выпускников программы отсутствует, работодатели не привлекаются к руководству курсовыми и дипломными работами, а также к оценке ВКР (помимо председателей ГАК)	Поставить на системный уровень работу по привлечению к реализации учебного процесса специалистов-практиков, в первую очередь, от предприятий-работодателей, в частности внедрить в практику реализации программы «Электроснабжение» проведение мастер-классов и тренингов силами ведущих специалистов работодателей, приглашение ведущих специалистов работодателей в качестве руководителей практик, курсового и дипломного проектирования.

КРАТКАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ ЭКСПЕРТАХ

ФИО эксперта: **Гужов Николай Петрович**

Место работы, должность	Новосибирский государственный технический университет, доцент кафедры Системы электроснабжения предприятий
Ученая степень, ученое звание	Кандидат технических наук, доцент
Заслуженные звания, степени	Нет
Образование	Высшее – Новосибирский электротехнический институт по специальности Электроснабжение промышленных предприятий и городов
Профессиональные достижения	Издание учебника «Системы электроснабжения» с рекомендацией СибРУМЦ
Сфера научных интересов	Прогнозирование параметров работы электроэнергетических объектов; управление системами электроснабжения
Опыт практической работы по направлению программы, подлежащей экспертизе	40 лет

ФИО эксперта: **Сахно Оксана Михайловна**

Место работы, должность	Филиал ОАО «МРСК Сибири» - «Кузбассэнерго-РЭС», начальник Департамента по управлению персоналом
Ученая степень, ученое звание	нет
Заслуженные звания, степени	нет
Образование	высшее
Профессиональные достижения	Становление работы Департамента
Сфера научных интересов	Психология, медицина, энергетика
Опыт практической работы по направлению программы, подлежащей экспертизе	6 лет