

**ЭКСПЕРТНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ
О КАЧЕСТВЕ И ГАРАНТИЯХ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ
ОСНОВНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ПРОГРАММА ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ
080110(080114) Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)**

ГБОУ СПО «Московский политехнический колледж»

РЕЗЮМЕ

Профессиональная образовательная программа 080110 «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)» реализуется в рамках предметно-цикловой комиссии специальных дисциплин (далее – ПЦК) и ведет к присуждению квалификации - бухгалтер. Председатель ПЦК – Громова Татьяна Николаевна, руководитель отделения – Комолова Елена Валерьевна

Независимая внешняя оценка образовательной программы проведена экспертом АККОРК: к.э.н., доц. Петровской М.В. - представителем академического сообщества; в период с 26 апреля по 28 мая 2012 года.

Профиль оценок результатов обучения и гарантий качества образования		
№	Критерий	Оценка
I	Качество образования	
1.	Результаты обучения	5
II	Гарантии качества образования:	
1.	Образовательные цели программы	5
2.	Структура и содержание программы	5
3.	Учебно-методические материалы	4
4.	Технологии и методики образовательной деятельности	4
5.	Профессорско-преподавательский состав	5
6.	Образовательные и материально-технические ресурсы программы	4
7.	Организация и управление процессом реализации программы	4
8.	Участие работодателей в реализации программы	5
9.	Участие студентов в определении содержания и организации учебного процесса	4
10.	Студенческие сервисы на программном уровне	4
11.	Оценка качества подготовки абитуриентов	5
Итоговая оценка ГКО:		4

Сильными сторонами программы, по мнению эксперта, являются следующие результаты обучения и гарантии качества образования:

– Цели программы соответствуют интересам потребителей образовательных услуг; заложены возможности периодического обновления программы. Программа предусматривает возможности построения индивидуальных образовательных траекторий. Описание результатов подготовки детализировано и позволяет однозначно диагностировать их достижение.

- Своевременный учет новых требований в области профессиональной деятельности позволяет поддерживать и повышать конкурентоспособность программы

- Программа обеспечивает расширение профессионального кругозора, помогает адаптироваться в условиях частой смены технологий профессиональной деятельности, осуществлять поиск, анализ и оценку информации, необходимой для решения профессиональных задач и профессионального развития

- Программа предусматривает участие внешних экспертов (в том числе работодателей) в разработке программ дисциплин и практик, что позволяет своевременно учитывать изменения на рынке труда

- Руководство колледжа заключает договоры с военкоматами, которые позволяют обучающимся после второго года обучения уйти на срочную службу в армию, после возвращения дается возможность не только закончить курс обучения, но и гарантируется 100% трудоустройство. Руководство колледжа выезжает по месту службы обучающихся и имеет возможность контролировать процесс срочной службы

- Ведется активная работа по совершенствованию и повышению квалификации персонала. Информационная служба колледжа организовала в 2010-2012 годах 35 обучающих семинаров, например «Использование интерактивных досок в учебном процессе», «Информационная среда«Google App for Education» – курс более 30 занятий и т.д.

- Инженерно-педагогический состав активно осуществляет подготовку студентов к участию в форумах, конференциях, проводит обмен опытом, постоянно совершенствует уровень знаний. Многие преподаватели являются награждены дипломами за руководство в подготовке бизнес-проектов

- Преподаватели активно стремятся развивать творческий потенциал обучающихся, вовлекая их в участие в конкурсах и олимпиадах, что позволяет обучающимся не только оценить уровень своей профессиональной подготовки, заявить о себе как о талантливых специалистах проявить уровень компетенций в сфере экономики и бухгалтерского учета.

- Колледж обладает необходимой материально-технической базой, современным оборудованием, что обеспечивает качество учебного процесса

- В колледже сформирована эффективная система управления, ориентированная на студентов, их родителей, социальных партнеров, создана команда управленцев, выполняющая делегируемые управленческие полномочия. В целях совершенствования структуры управления колледжем в ней выделены специальные подразделения, обеспечивающие реализацию и контроль профессиональных образовательных программ. Условиями эффективности данной системы является ее целевая направленность на постоянное улучшение на основе ответственности руководства и управления на основе фактов, полученных в результате измерений и мониторинга

- Мониторинг является регулярной процедурой в процессе реализации программы. Результаты мониторинга используются для улучшения реализации программы и являются частью системы менеджмента качества образования ОУ

- Привлечение работодателей к обучению нацелено на формирование у студентов практических навыков и компетенций. Это достигается путем приглашения практиков для проведения круглых столов, мастер-классов, а также в ходе производственной практики, участия в заседаниях цикловых комиссий, согласование учебных планов, работа в рамках ГАК

- Педагогический коллектив считает развитие физической культуры и спорта важнейшим компонентом здоровьесберегающего воспитательного процесса, условием гармоничного развития личности, в целях достижения успехов в данном направлении предпринимается очень много активных шагов, что оказывает существенное влияние на гарантии качества образования

- Работу с абитуриентами и уровень профориентации в колледже следует отнести к разряду эталонных практик. В колледже создана студенческая агитбригада, совместными усилиями обучающихся и преподавателей создаются фильмы о направлениях обучения, которые показываются в рамках элективных курсов при проведении профориентационной работы в школах.. Работа по профориентации ведется более чем в 150 школах г. Москвы.

В ходе внешней оценки были выявлены аспекты программы, связанные с результатами обучения и гарантиями качества образования, которые **снижают конкурентоспособность** как выпускников на региональном рынке труда, так и программы на рынке образовательных услуг. Поэтому ОУ должно принять незамедлительные меры по выполнению рекомендаций эксперта и улучшить образовательную деятельность в областях, указанных экспертом.

Гарантии качества образования			
№	Гарантия качества образования	Область улучшения ГКО	Рекомендации экспертов
3	Учебно-методические материалы	отсутствие в списках литературы указаний на разработанные преподавателя учебные пособия и методические рекомендации, а также дополнительные источники не позволяет актуализировать процесс профессионального самоопределения учащихся	Необходимо актуализировать дополнительные источники литературы, а также добавить ссылки на статьи в периодических изданиях, с целью повышения качества образования
		Методические рекомендаций для самостоятельной работы по дисциплинам находятся в стадии разработки	Ускорить процесс разработки методических рекомендаций
4	Технологии и методики образовательной деятельности	Ограниченны формы электронных носителей учебно-методического сопровождения учебного процесса	Внедрить в практику проведение интернет-конференций, а также мультимедийное on-line and off-line обучение
6	Образовательные и материально-технические ресурсы программы	Отсутствие электронной библиотечной системы	Ускорить процесс внедрения электронной библиотечной

			системы, предоставляющую возможность круглосуточного дистанционного доступа для каждого обучающегося из любой точки функционирования Интернет
7	Организация и управление процессом реализации программы	Недостаточная техническая и методическая поддержка реализации e-learning	Усилить техническую и методическую поддержку реализации e-learning
9	Участие обучающихся в определении и организации учебного процесса	Недостаточно развита система документированных процедур получения информации от студентов	Включить в документированные процедуры получения информации от студентов сайт колледжа
10	Студенческие сервисы на программном уровне	Отсутствие практики привлечения заинтересованных работодателей к поощрению наиболее одаренных студентов	Привлечь работодателей к поощрению наиболее одаренных студентов

РЕЗЮМЕ ЭКСПЕРТА

ФИО эксперта: **Петровская Мария Владимировна**

Место работы, должность	РУДН, доцент кафедры бухгалтерского учета, аудита и статистики
Ученая степень, ученое звание	к.э.н., доцент
Заслуженные звания, степени	
Образование	высшее
Профессиональные достижения	
Сфера научных интересов	Инновационно-инвестиционная деятельность, финансовый анализ и налогообложение
Опыт практической работы по направлению программы, подлежащей экспертизе	10 лет